

ПРИНЦИПИ ВЗАЄМНИХ ЕТИЧНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

Місто Дубно, Рівненська обл., Україна, 22 червня 2026 року

Приватне акціонерне товариство «Дубномолоко» (далі — *Компанія*) у своїй діяльності керується принципами сталого розвитку, високими етичними стандартами та соціальною відповідальністю. Прагнучи до побудови прозорих і чесних відносин, ми впроваджуємо вимоги міжнародної системи SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) та проводимо аудити за методологією SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit).

Оскільки успіх нашого бізнесу нерозривно пов'язаний із діяльністю наших партнерів, ми очікуємо, що Ви поділяєте наші цінності. Ці Принципи є невід'ємною частиною договору, укладеного між нашими підприємствами, та визначає взаємні зобов'язання Сторін у ключових сферах.

1. Соціальна відповідальність та трудові права (Labor Standards)

Сторони зобов'язуються неухильно дотримуватися національного законодавства про працю, Конвенцій Міжнародної організації праці (МОП) та Загальної декларації прав людини. Зокрема, Сторони гарантують:

- **Добровільність праці:** Будь-які форми примусової, рабської праці, праці за борги чи використання людського трафіку суворо заборонені. Працівники мають право вільно залишати робоче місце після закінчення зміни та розривати трудові відносини за власною ініціативою відповідно до закону.
- **Заборона дитячої праці:** Використання дитячої праці є неприпустимим. До роботи допускаються особи, які досягли віку, встановленого чинним законодавством, але не молодші за вік закінчення обов'язкової шкільної освіти.
- **Справедлива винагорода та робочий час:** Заробітна плата має виплачуватися регулярно, відповідати вимогам законодавства (не бути нижчою за встановлений мінімум) та забезпечувати базові потреби працівників. Робочий час та час відпочинку повинні відповідати законодавчим нормам; понаднормові роботи допускаються лише у передбачених законом випадках і оплачуються за підвищеним тарифом.
- **Рівність та недискримінація:** Забезпечується рівність прав і можливостей для всіх працівників. Забороняється будь-яка дискримінація під час найму, оплати праці, підвищення на посаді на основі раси, національності, статі, віку, релігійних чи політичних переконань, членства у профспілках, інвалідності тощо.
- **Повага та гуманне поводження:** Жорстоке або негуманне поводження, психологічний чи фізичний тиск, моральне переслідування (мобінг), сексуальні домагання або погрози таких дій є суворо забороненими.
- **Свобода об'єднання:** Працівники мають право створювати профспілки або інші представницькі органи за власним вибором та брати участь у колективних переговорах без страху перед репресіями чи звільненням.

2. Охорона праці та здоров'я (Health and Safety)

Сторони усвідомлюють пріоритет життя і здоров'я працівників над результатами виробничої діяльності та зобов'язуються:

- Забезпечувати безпечні та здорові умови праці на всіх робочих місцях, мінімізувати ризики виробничого травматизму та професійних захворювань.
- Проводити регулярне навчання, інструктажі та перевірку знань працівників з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки.
- Безкоштовно забезпечувати працівників належними, сертифікованими засобами індивідуального та колективного захисту (ЗІЗ), а також спецодягом відповідно до умов праці.
- Підтримувати належний санітарно-побутовий стан виробничих, офісних та допоміжних приміщень (чиста питна вода, чисті туалети, місця для приймання їжі, вентиляція та освітлення).

3. Екологічна безпека та охорона довкілля (Environment)

Сторони декларують відповідальне ставлення до навколишнього природного середовища та зобов'язуються мінімізувати негативний техногенний вплив:

- Дотримуватися всіх вимог природоохоронного законодавства, мати в наявності та вчасно поновлювати необхідні екологічні дозволи й ліцензії (на викиди, водокористування, поводження з відходами тощо).
- Впроваджувати заходи з раціонального використання природних ресурсів, енергоефективності та зниження споживання води й енергії.
- Забезпечувати належне поводження, облік, безпечне зберігання та утилізацію відходів виробництва (особливо небезпечних) із залученням сертифікованих підрядників.
- Вживати заходів для запобігання аварійним викидам або витокам забруднюючих речовин у ґрунт, повітря чи водойми.

4. Ділова етика та запобігання корупції (Business Ethics)

Сторони ведуть бізнес на засадах чесної конкуренції, прозорості та нульової толерантності до корупції:

- **Антикорупційні стандарти:** Забороняються будь-які форми хабарництва, вимагання, комерційного підкупу, отримання чи надання неправомірної вигоди у відносинах з державними органами чи між приватними суб'єктами. Подарунки чи знаки гостинності можуть допускатися лише у межах загальноприйнятого ділового етикету, якщо вони не впливають на прийняття рішень.
- **Запобігання конфлікту інтересів:** Сторони зобов'язуються уникати ситуацій, коли особисті чи фінансові інтереси працівників однієї Сторони можуть вплинути на об'єктивність виконання ними своїх обов'язків у межах співпраці зі Стороною-партнером.

- **Конфіденційність та захист даних:** Сторони забезпечують належний захист комерційної таємниці, персональних даних та інтелектуальної власності, отриманих у процесі співпраці.
- **Прозорість та достовірність звітності:** Вся фінансова та нефінансова документація, що стосується виконання договорів, повинна відображатися точно, достовірно та відповідно до вимог чинного законодавства.

5. Прикінцеві положення

Контрагент погоджується, що:

- може бути залучений до оцінки відповідності стандартам SEDEX / SMETA;
- на запит Компанії надаватиме інформацію, необхідну для перевірки дотримання зазначених принципів;
- сприятиме проведенню аудитів (включаючи соціальні, екологічні та етичні перевірки), у межах, дозволених законодавством та договірними умовами.

Контрагент зобов'язується забезпечити можливість працівникам та залученим особам повідомляти про порушення цих принципів без страху переслідування чи дискримінації.

У разі істотного порушення зазначених принципів Компанія залишає за собою право ініціювати переговори щодо усунення порушень, а у випадку їх невиконання — переглянути або припинити договірні відносини відповідно до умов договору та законодавства.

6. Заключні положення

Ці Принципи відображають взаємне розуміння сторін щодо етичних стандартів ведення бізнесу та вважаються такими, що охоплюють усі чинні договори між сторонами, як їх невід'ємна частина.

Компанія залишає за собою право (за попереднім погодженням) проводити оцінку або соціальний аудит, анкетування (зокрема, у форматі SMETA) щодо дотримання цих Принципів на об'єктах Контрагента, які безпосередньо задіяні у виконанні договорів між нашими підприємствами.